

서울경희직업전문학교 발전 및 특성화계획





서울경희직업전문학교
SEOUL KYUNGHEE OCCUPATIONAL TRAINING COLLEGE

1 VISION 03

창의적 전문기술로 국제화에
적용할 글로벌 인재 양성

3 교육방침 17

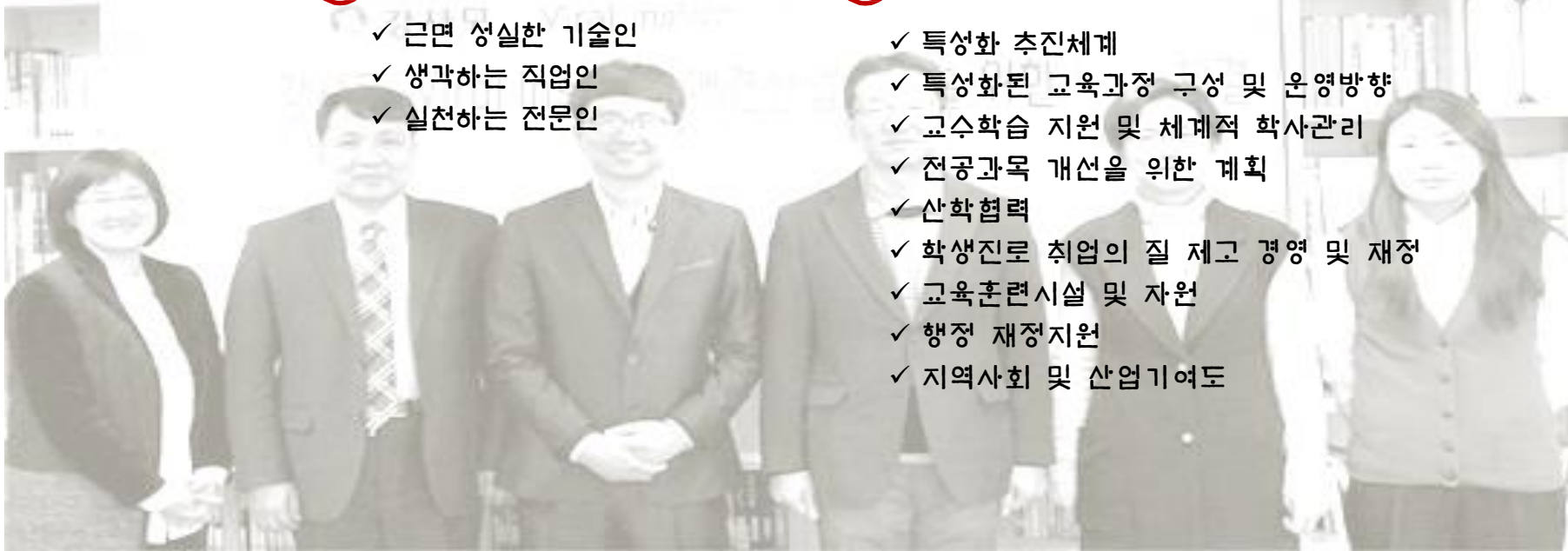
- ✓ 수요자 중심 직업교육 실시
- ✓ 개인의 잠재능력 발굴 인재양성
- ✓ 인간 중심 평생능력개발 교육

2 교 훈 10

- ✓ 근면 성실한 기술인
- ✓ 생각하는 직업인
- ✓ 실천하는 전문인

4 특성화 계획 24

- ✓ 특성화 추진체계
- ✓ 특성화된 교육과정 구성 및 운영방향
- ✓ 교수학습 지원 및 체계적 학사관리
- ✓ 전공과목 개선을 위한 계획
- ✓ 산학협력
- ✓ 학생진로 취업의 질 제고 경영 및 재정
- ✓ 교육훈련시설 및 자원
- ✓ 행정 재정지원
- ✓ 지역사회 및 산업기여도



1. 서울경희직업전문학교 이념 및 교훈

VISION

1

2

3

4

1. 산업현장 요구에 맞는 인력양성
2. 지역특성화 연계 과정개발
3. 전문인력 양성

근면 성실기술인

생각하는 직업인

실천하는 전문인

‘모든 인간은 무한한 가능성을 가지고 있으며, 누구나 유능한 인재로 양성될 수 있다’

‘시장수요에 맞는 인력양성’을 바탕으로 재능과 창의력을 최대한 키워갈 수 있는 자율적 학습 환경을 조성하여 창의적 사고력과 올바른 인성을 가진 전문 직업인을 양성한다.



2. 발전 및 특성화 계획수립 배경과 목적

VISION

1

2

3

4

서울경희직업전문학교의 변화를 이끌 수 있는 **특성화 목적과 방향**의 설정, 본교 교직원/경영진의 확고한 **추진의지 표명**

외부환경 변화에 따른
성장기회 활용 및 위협에 대처

- 산업환경의 변화에 따른 산업 인력 수급의 변화
- 평생교육시장 경쟁환경의 급격한 변화와 혁신의 필요성 대두
- 성과 중심으로 본교 경영체제 패러다임의 변화
- 경쟁력 강화를 위한 역량강화

중장기 비전 달성을 위한
내부 혁신 프로그램의 실행

- 선택과 집중에 기반한 기관 특성화 발전전략의 추진
- 고객중심의 행정 및 교육서비스 시스템의 구축
- 지역밀착형 열린교육 구축으로 지역혁신거점으로의 역할 확대

내부역량 진단을 통한
핵심역량 구축, 약점의 보완

- 자율과 경쟁의 원칙에 따른 핵심교육영역의 발굴과 집중적 육성
- 행정조직의 효율성 제고를 위한 조직 구조의 재설계
- 본교 재정의 건실성 확보노력과 재정 운영의 전략적집중을 위한 제도 개선

서울경희직업전문학교 발전 비전에 대한 구성원의 공감대 형성,
성과중심 조직문화 정착 및 구성원의 적극적 참여를 견인하기 위한 동기 부여

3. 발전 및 특성화 발전계획 수립 개요

VISION

1

2

3

4

서울경희직업전문학교 발전계획 수립



4. 서울경희직업전문학교 발전계획 수립 및 범위

VISION



Challenge

서울경희직업전문학교의 발전을 촉진시키기 위한 준비 기간으로써 기본역량을 강화하여 도약의 기틀을 마련

Innovation

준비된 기본 역량을 바탕으로 서울경희직업전문학교의 실질적인 변화를 구축함으로써 기관의 이미지를 쇄신

Convergence

변화와 혁신을 통해 구축된 기관의 역량을 하나의 구심점으로 결집하여 새로운 목표, 전략 및 과제를 도출함으로써 강한 교육문화 창조의 기틀을 마련

Create New

무한 경쟁의 교육 패러다임에서 선도적인 역할을 할 수 있는 글로벌 중심 기관으로의 도약



5. 특성화 및 발전계획 수립 과정

VISION



서울경희직업전문
학교 VISION 수립

1. 비전 선포
2. 부서 및 학과 차원의 발전 계획 수립 유도

Step 3

비전과 발전목표
및 핵심전략 개발

1. 발전목표
2. 발전 전략
3. 실행과제 개발
4. 조직, 운영 시스템 구축

Step 2

비전 설정의 방향
정립 및 체계 개발

1. 교육환경 및 SWOT 분석
2. 타기관 비전설정 및 벤치마킹 및 분석
3. 기존 발전계획 추진 현황 조사 및 자체평가
4. 비전 설정에 대한 방향성 정립
5. 본교 발전계획 개발체계 개발

Step 1



5. 특성화 및 발전계획 수립 과정

VISION

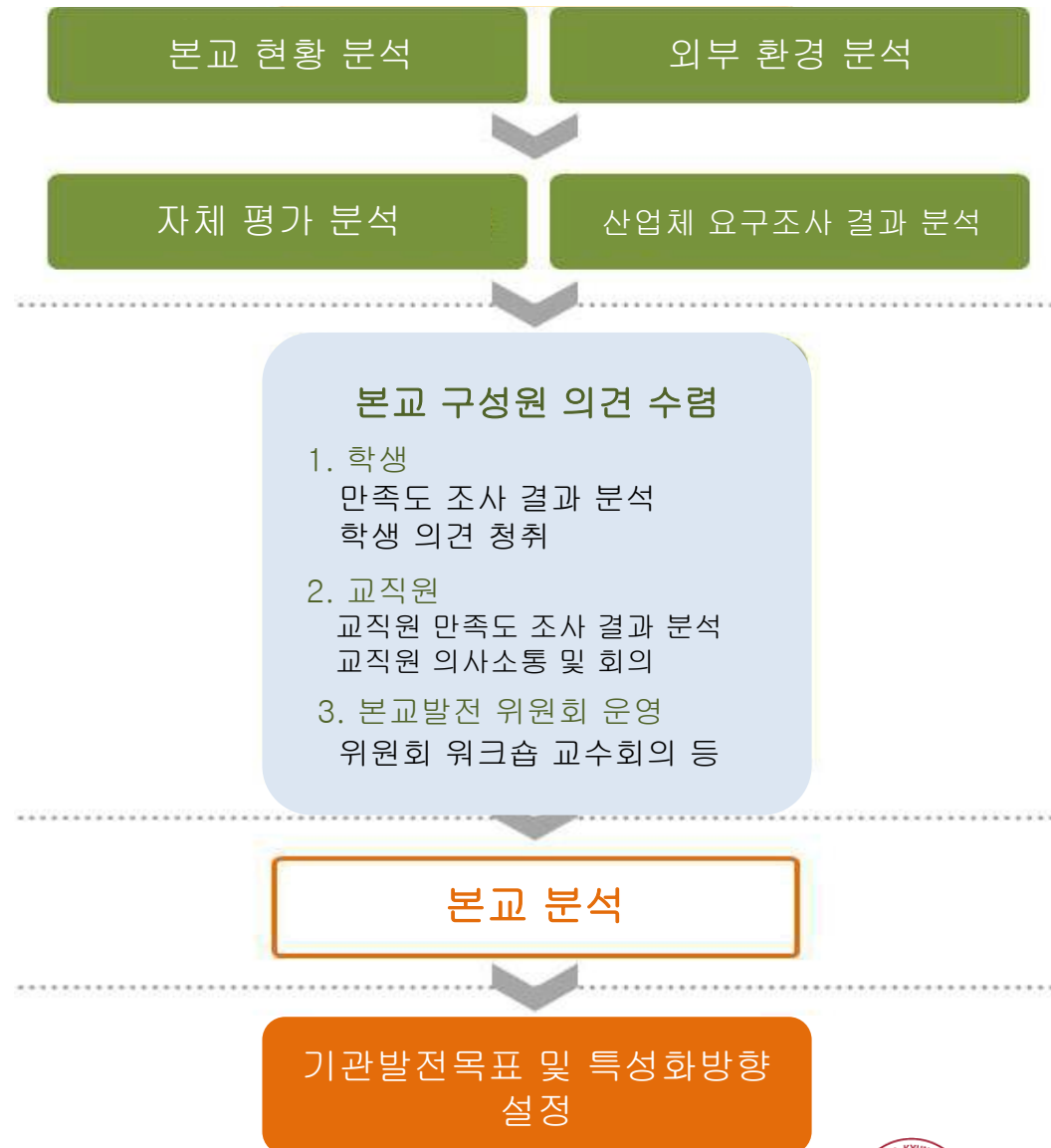
1

2

3

4

발전계획 기본 방향 도출과정



6. 현황 분석 (SWOT)

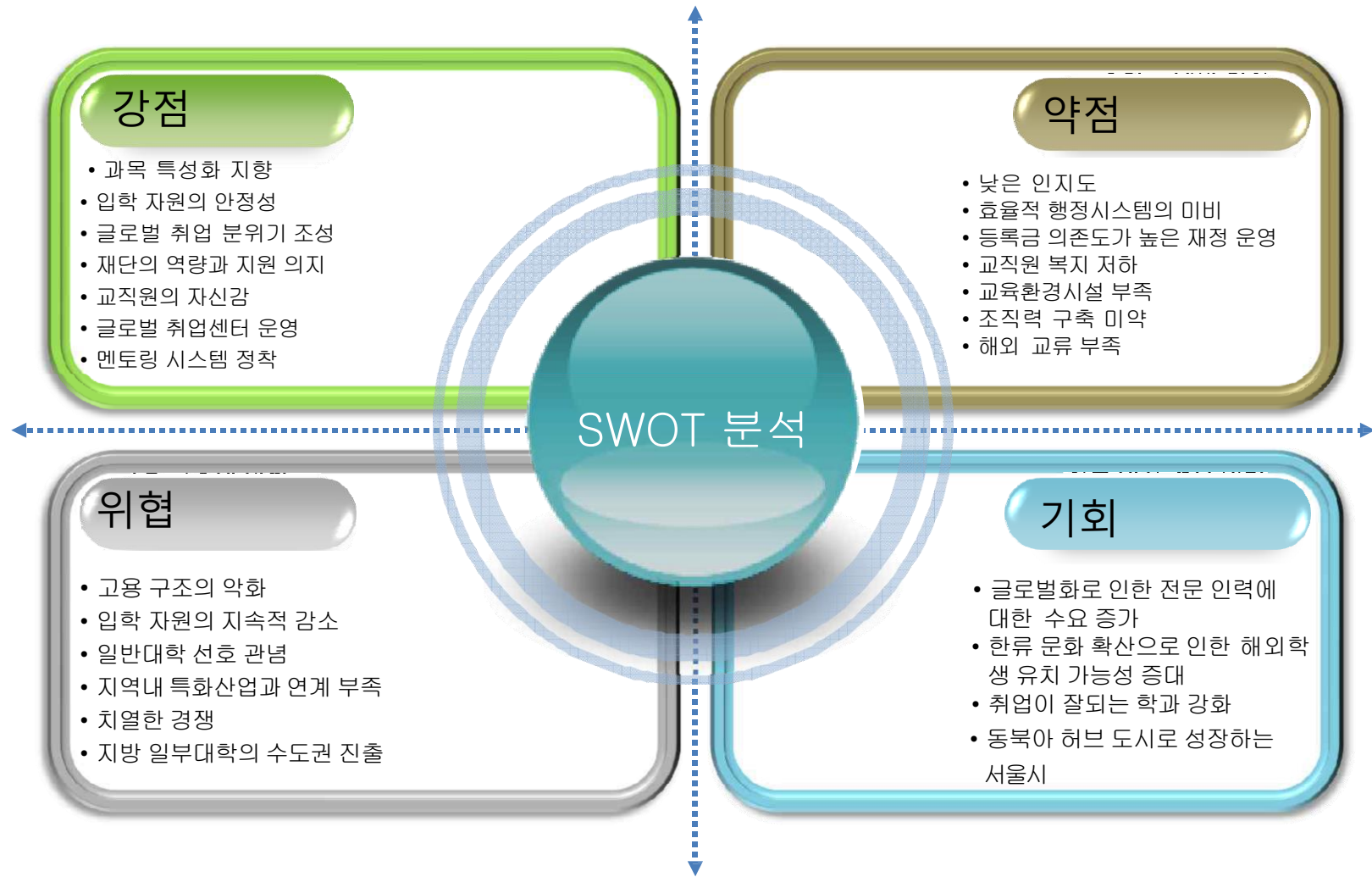
VISION

1

2

3

4



1. 서울경희직업전문학교 의 비전과 목표

발전 전략



지역사회 발전과 세계화 시대를 선도하는
최고 수준의 글로벌 직업교육 기관 육성

Code 1

**Job Education
Rising**
취업 직업교육의 영역개척

- | 직업교육기관으로서의 정체성 인식
- | 본교만의 교육 특성화 구축
- | 타 직업교육기관과의 차별화 전략 구사
- | 정체된 특화 직업교육 대안 모색
- | 평생교육 기관의 상생 모델 창출

Code 2

**Partnership
Rising**
지역사회의 발전 견인

- | 본교의 비전을 지역사회와 공유
- | WIN-WIN 체제 구축
- | 지역의 요청 경청 및 공감
- | 지역의 현안 치유 및 공동체 형성
- | 교육적 책무를 숭선수범하는 리더십 발휘

A higher level

**Multi-code Rising
Vision 달성**

"창의적 전문기술로 국제화에
적응할 글로벌 인재 양성"

Code 3

**Global Standard
Rising**
글로벌 경쟁력 창출

- | 글로벌 사회에서 통용되는 직업교육의 경쟁력 창작
- | 취,창 직업교육의 세계변혁 선도
- | 직업교육 모델의 전지구화



1. 서울경희직업전문학교 의 비전과 목표

발전 전략



Challenge Multi-code Rising

슬로건

1. 급변하는 현 시대를 능동적으로 돌파하기 위해서는 다양한 코드로 소통하는 리더십을 발휘할 필요가 있음.
2. 지역내 평생학습 교육기관 으로서의 위상을 점유하기 위해서는 국가적, 지역적, 교육적 책무를 인식하고 적극적으로 실천할 필요가 있음.
3. 어떤 위기상황에도 유연하게 연착륙하며, 그 상승세를 발판으로 지속 발전 가능한 체제를 구축하기 위해 변화와 개혁을 유지함.

꾸준한 VISION 달성 노력

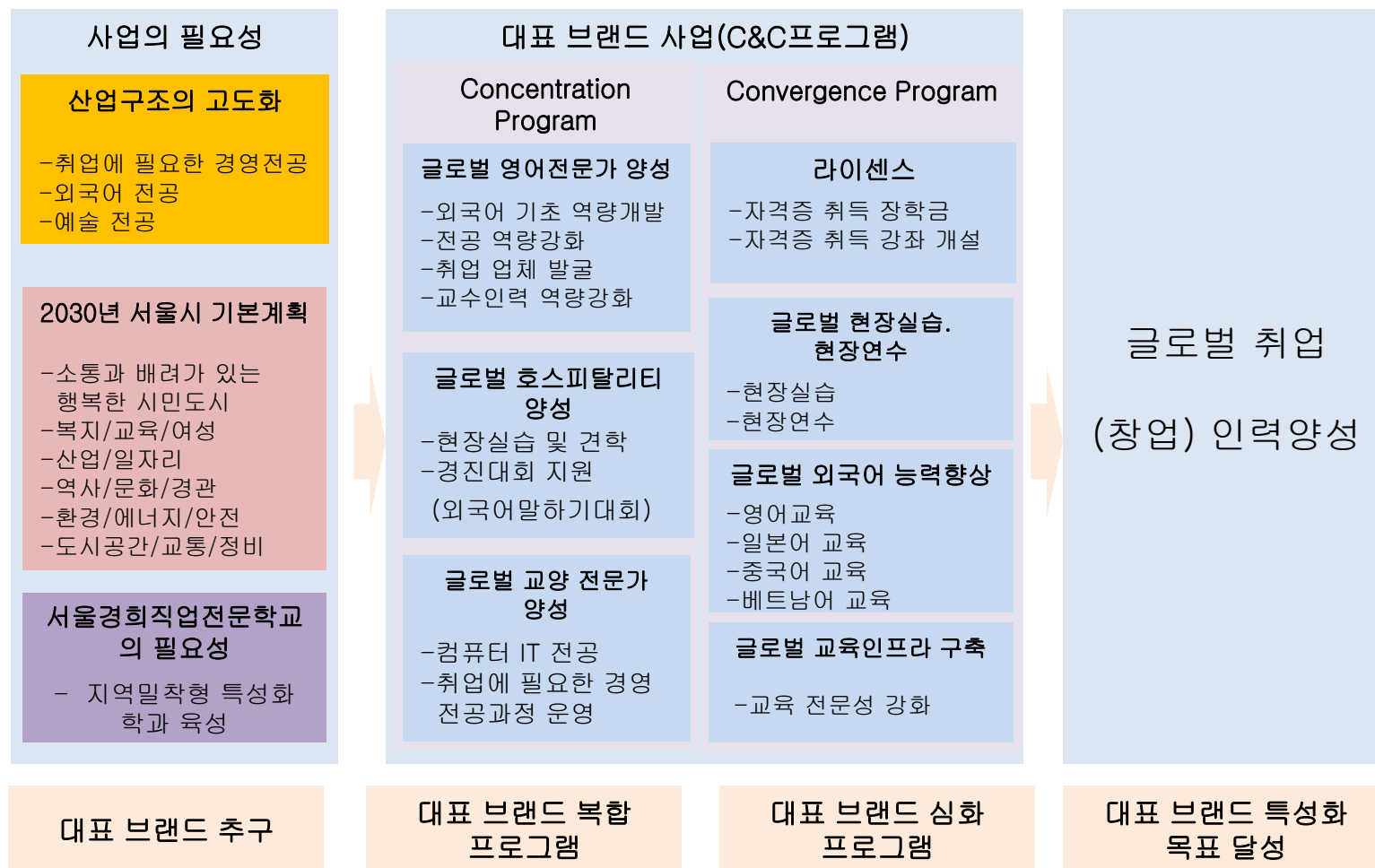


2. 기관발전 및 특성화 방향

발전 전략



- 지역에 맞는, 서울지역 수요에 의한, 수요자 니즈 및 산업구조 고도화(인문, 외국어, IT, 예술)의 주류인 글로벌 교양인, 글로벌 예술 전문가 양성을 내용으로 하는 글로벌 전문 인력 양성



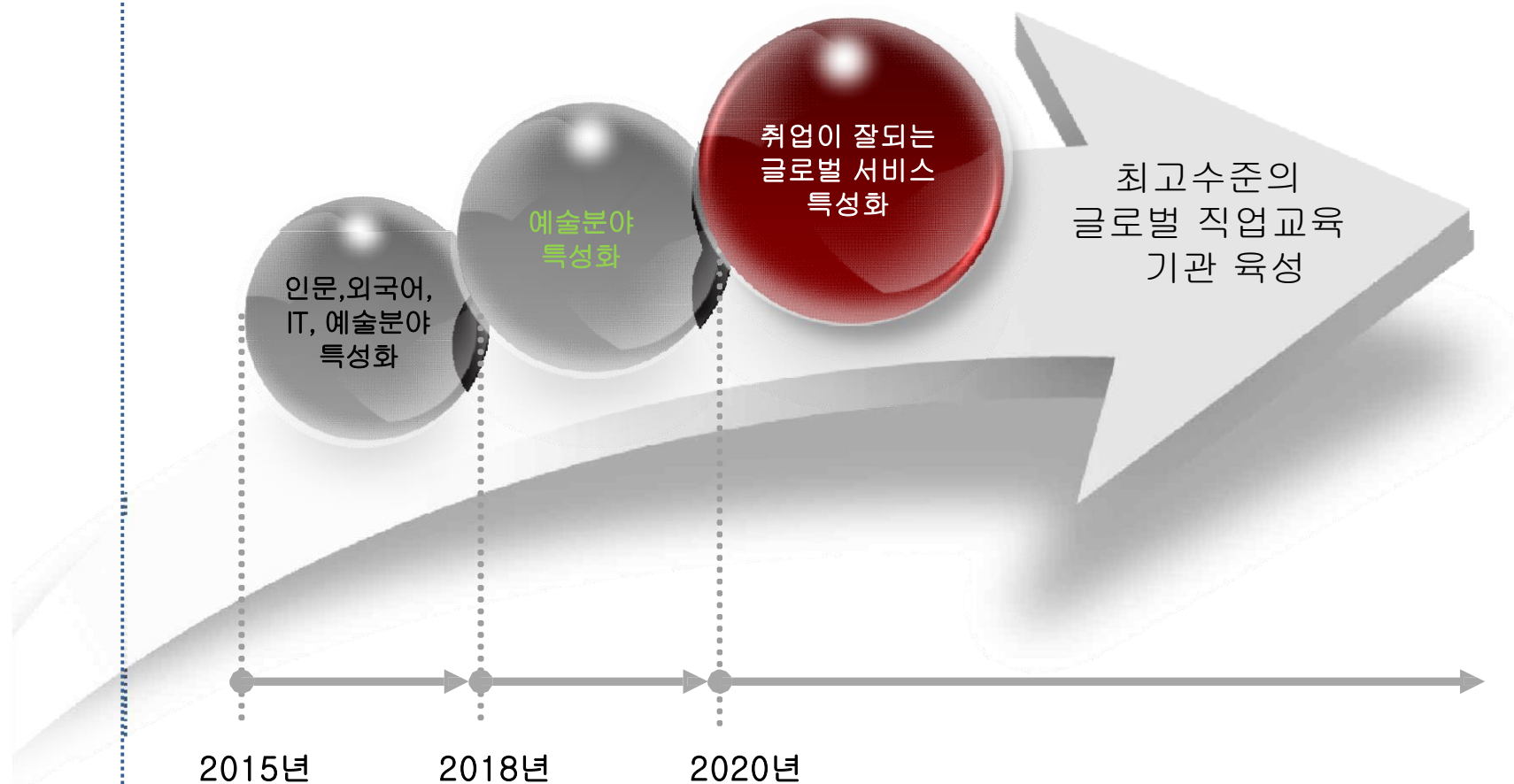
2. 기관발전 및 특성화 방향

발전 전략



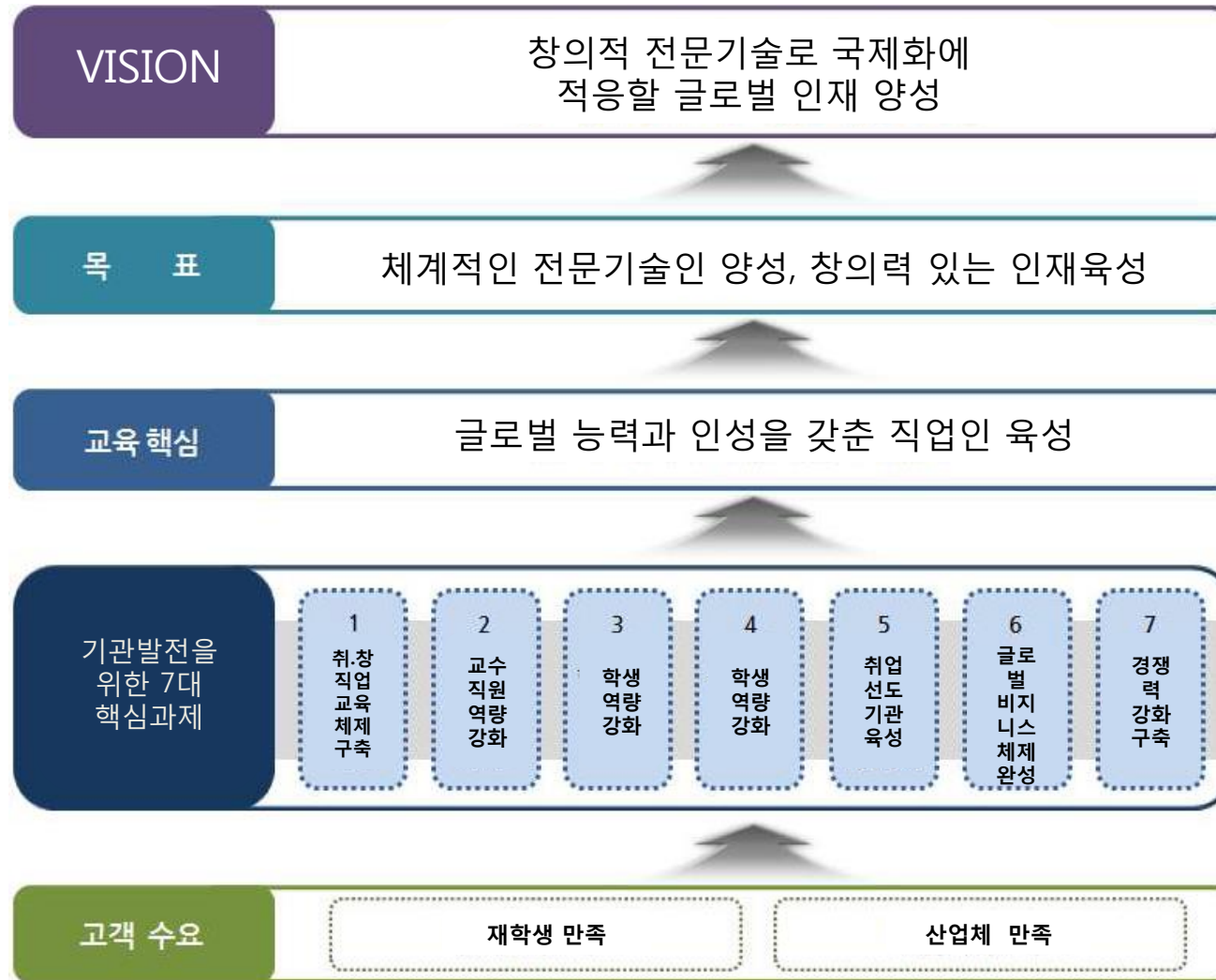
| 특성화 계열 육성계획

- | 산업의 변화와 지역사회의 비전을 적극 수렴하여 계열별 특성화 정책 전개
- | 2015년까지 인문, 외국어, IT, 예술분야의 특성화 추진
- | 2018년까지 예술 분야의 특성화 추진
- | 2020년 이후 글로벌 서비스 취업 산업분야의 특성화 추진



3. 서울경희직업전문학교 발전목표와 7대 과제

발전 전략



4. 7대 핵심과제 및 21개 세부과제

발전 전략



- | 7대 핵심역량 강화 과제를 기반으로 한 본교발전 기본방향의 타당성을 검토하고, 21개 세부과제 및 실행 계획을 수립.
- | 기관 핵심 역량 육성을 통한 경쟁력 강화
- | 자율과 경쟁, 집중과 선택의 기관경영원칙 수립으로 능동적 조직문화 구축

VISION

Challenge
Multi-code Rising

창의적 전문기술로 국제화에 적응할 글로벌 인재 양성

7대 핵심과제

- | | |
|------------------|----------------------|
| 1. 취업 직업교육체제 | 5. 지역 협력 및 산학협력체제 구축 |
| 2. 교수 및 직원 역량 강화 | 6. 글로벌 취업교육체제 완성 |
| 3. 학생 역량 강화 | 7. 경쟁력 강화 구축 |
| 4. 취업 선도 기관 육성 | |

21개 세부 과제

비전 달성을 위한 7대 핵심과제의 21개 세부과제



4. 7대 핵심과제 및 21개 세부과제

발전 전략



1. 취업 교육 체 제 구축

1-1. 취업 직업교육 시행

1-2. 특성화 교육 프로그램 육성

1-3. 평생학습체제 구축

1-4. 최신 시설/ 장비

2. 교수 및 직원 역량 강화

2-1. 우수 교직원 확충

2-2. 교직원 역량 강화

2-3. 교수학습개발 지원

3. 학생 역량 강화

3-1. 학습능력 강화

3-2. 학생복지 체계 개선

3-3. 취업 실현을 위한 역량 강화

4. 취업지원 체제 구축

4-1. 취업처 발굴/개발

4-2. 취업 선도기관 육성

5. 지역 협력 및 산학협력체제 구축

5-1. 정부지원사업 참여 확대

5-2. 산학협력 강화

5-3. 산학 취업처 확보

6. 글로벌 취업 교육 체제 완성

6-1. 글로벌 취업교육 센터 구축

6-2. 국제 교류 확대

6-3. 해외 취업 교육 강화

7. 경쟁력 강화 구축

7-1. 지속적인 투자

7-2. 재원의 다양화 추구

7-3. 경영 평가체제 구축



5. 7대 핵심과제 세부 추진계획

세부추진계획



Multi-code Rising

과제 1. 취업지원 / 교육체제 구축

건전한 인성교육과 현장중심 실무교육을 통한 취업인재 양성

- | 취업 구축 및 체계적인 추수관리 프로그램 실시
- | 맞춤형 '멘토링'운영 및 다양한 어학프로그램 운영
- | 실무형 교수 임용 및 현장밀착형 교과 운영
- | 해외취업처 개발 및 확보

취업
직업교육
구축

특성화
교육프로그
램육성

현장밀착형 교육과정 개발과 서울지역 특성 강화

- | 국가직무능력표준(NCS)을 적용한 교육내용 표준화 및 체계화로 직업교육의 질 향상
- | 산업체경력 없는 전공과목 지양 경쟁력 있는 과목 개설
- | 대표 전공학과 육성을 위한 끊임없는 노력

평생학습시대 대비체제 구축과 기관의 사회적 책무 완성

- | 지역사회에서 요구하는 과정 및 과목 개발
- | 다양한 형태로 교육의 기회 제공 및 자격증 취득 기회 제공
- | 학령기, 비학령기 학습자들에게 학사학위 자격 취득 기회 제공

평생학습
체제구축

최신시설/
장비구축

첨단 교육시설 구비와 교육성과 극대화

- | 공간 재배치를 통한 캠퍼스 이용 효율 극대화
- | 소그룹 강의를 가능한 첨단 교육 시설 완비
- | 자기주도적 학습을 실천할 수 있는 학생 여건 지원

6. 7대 핵심과제 세부 추진계획

세부추진계획



Multi-code Rising

과제 2. 교수 및 직원 역량 강화

수업과 학습지도 지원 및 교수학습개발센터의 기능 확대

- | 교수 워크숍 및 세미나 개최
- | 교수학습 지원 및 활성화
- | 강의 크로스 체크 실시
- | 교수·학습 자료 제작 및 보급
- | 교수팀별 미팅 회의 실시

취업
직업교육구축

교직원
역량강화

산학협력중점 교원과 전문 역량을 갖춘 직원 확충

- | 산학협력 전담교수 임용
- | 산학협력 중점교수의 업무분장
- | 교육수요자를 최우선으로 생각하는 교육 서비스 마인드 교육 실시

우수
교직원
확충

- | 교직원 교육 연수를 확대하고 개인 역량 개발 유도
- | 업적 평가 제도를 부문별로 수정, 보완하고 교직원 복지 활성화

- | 교수회의 강화
- | 교직원 직무능력향상 교육
- | 교직원 국내·외 연수 지원
- | 국제화 업무능력향상 교육



6. 7대 핵심과제 세부 추진계획

세부추진계획



Multi-code Rising

과제 3. 학생 역량 강화

전공실무 능력을 강화하기 위한 체계 구축

- | 기초학습능력 및 직업기초능력 NCS 직무교육
- | 동아리 발굴 및 선정을 통한 지원 확대 시행
- | 외국어 활용한 어학 프로그램 지원 및 해외취업 알선
- | 전공 자격증 취득 교육과정 지원

학습능력
강화

학생 복지 확대 및 학생활동 장려로 재학생 만족도 향상

- | 다양한 장학제도 확대
- | 취업 프로그램 육성 및 지원 강화
- | 전반적인 만족도 조사를 통한 학생의견 수렴 및 피드백
- | 현장견학 및 실습

학생복지
개선

취업실현을
위한 역량강화

애정, 열정, 진정이 넘치는 사제간 소통을 통하여
취업 마인드를 함양 하고 국제화 역량을 갖춘 인재 배출

- | 입사서류 개별 클리닉, 영문이력서, 국문이력서 작성과 경진대회
- | 학과별 취업진로 상담 강화 및 외부/내부 전문가 특강
- | 외국어 학습활동 장려와 외국어 전공 교수 총원 및 원어민 강사

운영

Multi-code Rising

과제 4. 취업 지원 체제 구축

- | 취업 동아리 및 취업교육 지원체계 구축 및 운영
- | 취업을 위한 해외 어학 프로그램 강화

취업처 확보
발굴

취업 마인드 함양

정부 주도 취업지원 및 소개, 사업 참여

취업 중심 산업체 협력 확대

취업처 확보, 발굴

글로벌 취업센터
활용

- | 취업지원센터 체계 확대 및 학과 산학협력 활동 지원 강화
- | 산업체 관리 및 취업 지원 교육정보화 시스템 구축 및 운영
- | 취업 k-MOVE(노동부, 산업인력공단 사업) 사업 추진
- | 다양한 취업지원 교육 운영(인성, 직업기초능력 향상, 도전 정신 강화, 이력서(영문, 국문) 및 면접 클리닉 등)

6. 7대 핵심과제 세부 추진계획

세부추진계획



Multi-code Rising

과제 5. 지역 협력 및 산학협력체제 구축

지자체, 정부 사업진입으로 산학 수익을 제고

- | 산학협력활동 관련 취업강화
- | 글로벌 취업교육 센터 취업전담 기관 설치 및 운영
- | 취업 지원(미취업자 별도관리)
- | 취업 지원(인턴 체형 프로그램)
- | 취업 지원(취업교육, 동아리)
- | 취업 지원(글로벌 취업 센터 운영)

산학 수익을
제고

산학 협력을 통한 교류 및 산업체 공동 프로젝트 활성화

- | 산학협력협약 체결
- | 산업체 현장실습
- | 산학협력 교육(주문식교육)
- | 산학협력 교육(청년취업 아카데미)
- | 산학협력 교육(재교육형 맞춤형 학과)

산학 협력
강화

정부지원
사업 참여확대

지자체, 정부 지원사업 참여

- | 교육역량강화사업
- | 산학협력 발굴, 확보사업
- | 글로벌 해외 인턴십
- | 미취업자 별도 관리
- | 취업지원기능 확충사업
- | 청년일자리 창출 지원사업 참여/확대
- | 글로벌 취업 지원사업 확대



6. 7대 핵심과제 세부 추진계획

세부추진계획



Multi-code Rising

과제 6. 글로벌 취업교육/지원 체제 완성

다문화 및 취약계층에 대한 이해와 교육

- | 다문화 및 취약계층 적응 프로그램 운영
- | 다문화 및 취약계층 취업 프로그램 운영

전문직업교육
시행

해외 교육기관과의 교류와 취업실시로 글로벌 교육 실현

- | 해외 교류협력 구축
- | 해외 산업체와 교류협력 구축
- | 외국인 학생 교류 / 교육프로그램 협조

국제 교류
확대

해외취업
특성화 기관
육성

해외 글로벌 취업센터 운영으로 해외 취업 붐 조성

- | 글로벌 취업 센터 기반시설 구축
- | 해외 취업 어학프로그램 운영 설치 운영

Multi-code Rising

과제 7. 경쟁력 강화

경영의 투명성 확대와 경영 효율성 제고

- | 교내위원회 및 회의기구를 통한 기관 경영개선 및 교육품질 개선 활동 수행
- | 직무연수지원 및 교직원 성과평가 시스템 운영

책임경영
강화

정부, 지자체 사업 활성화를
통한 재정 수입 확대

재원 의
다양화 추구

- | 장학금 및 확대 실시
- | 등록금 동결의 지속적 추진

경쟁력 평가 시스템을 구축 하고 평가의 환류체제 정착

- | 위원회 운영
- | 자체평가 실시
- | 자체평가보고서 작성

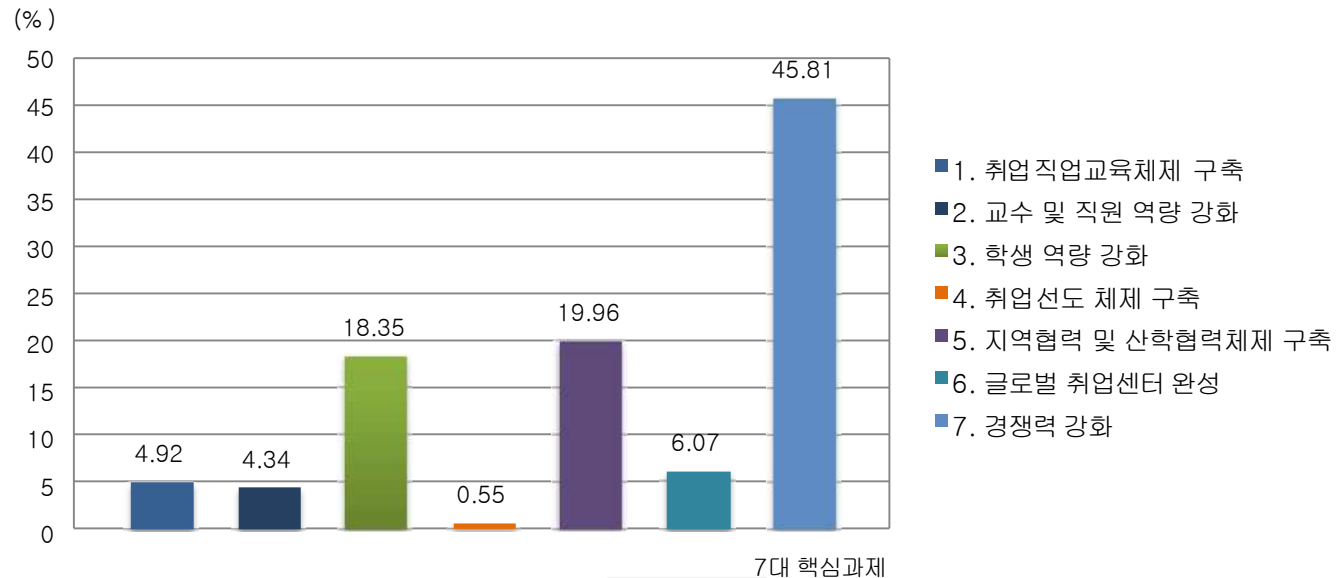
자체 점검
시스템 구축

1. 재정 계획

① — ② — ③ — ④

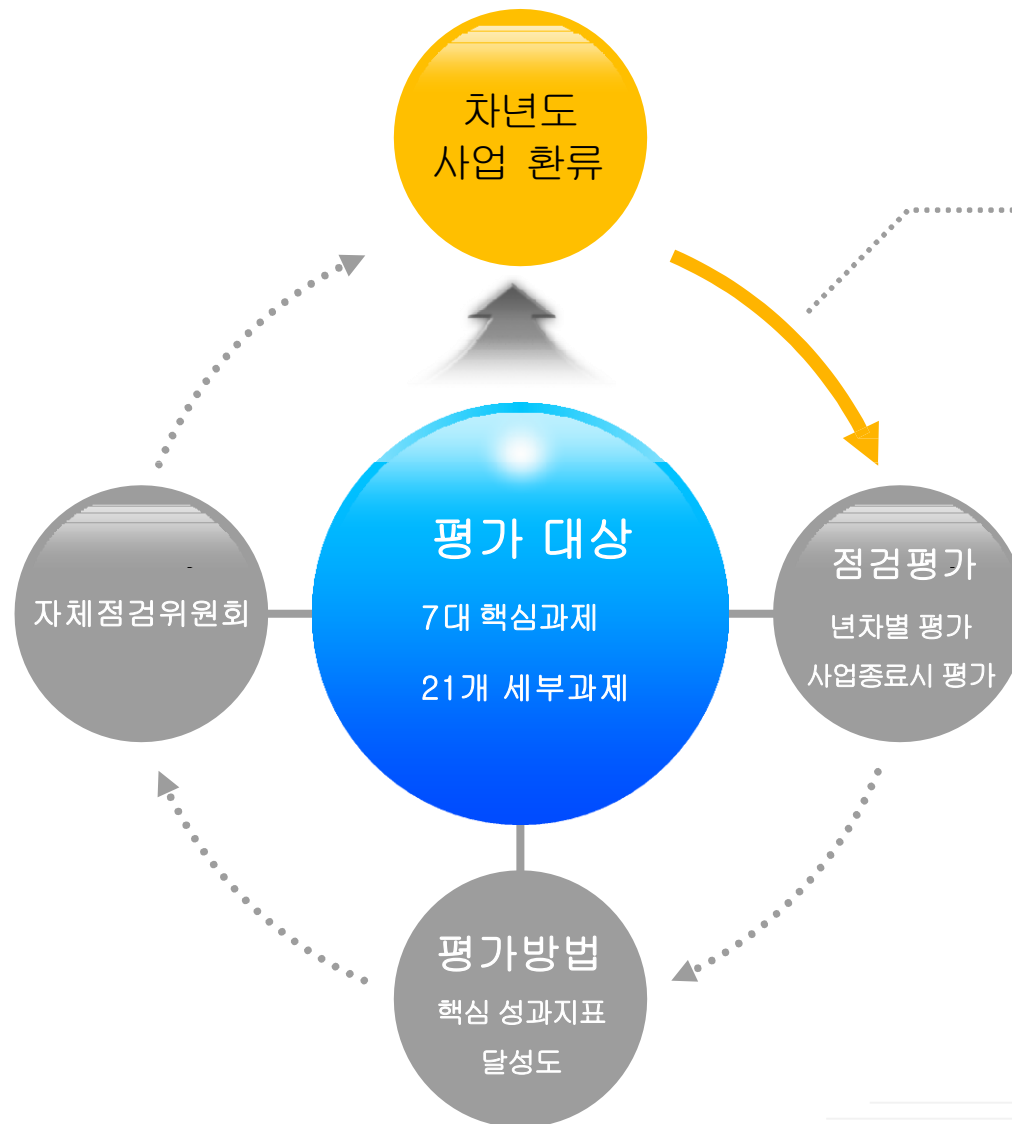
| 2015년도 7대 핵심과제 및 21개 세부과제별 예산 및 비중

7대 핵심과제	예산(천원)	비중(%)
1. 취업 직업교육체제 구축	2,239,676	4.92
2. 교수 및 직원 역량 강화	1,973,170	4.34
3. 학생 역량 강화	8,345,778	18.35
4. 취업선도 체제 구축	249,520	0.55
5. 지역협력 및 산학협력체제 구축	9,076,630	19.96
6. 글로벌 취업센터 완성	2,759,486	6.07
7. 경쟁력 강화	20,833,560	45.81
합 계	45,477,820	100.00



2. 성과평가 계획

① — ② — ③ — ④



| 성과평가 체계

본교 중장기 발전계획의 7대 핵심과제 부문별 세부전략을 중심으로 정기적인 평가를 실시하고 그 결과의 환류 체계 구축

- | 7대 핵심과제 부문별 21개 세부과제에 따른 성과 지표 별 목표 향상 기준 설정
- | 각 세부과제별 실행 및 달성도 평가를 실시함으로써 실행 중심의 세부 사업 추진 유도
- | 평가결과를 토대로 목표달성률, 전년도 대비 증감률 등을 검토하여 지표관리 계획의 수정, 보완, 개선을 가능하게 함으로써 지속적인 역량 향상 추진
- | 평가준비부터 평가결과의 활용에 이르는 각 단계에 따라 각 부서별 유기적인 협조관계 및 환류체계 구축
- | 각 세부 전략별 실행 결과는 3대 교육목표 달성도 및 핵심 성과지표를 기반으로 평가하여 차년도 사업에 환류

2. 성과평가 계획



| 교육 목표별 성과지표 구성



3 MISSION 수행

1. 교육이념 달성

1. 산업현장 요구에 맞는 인력양성
2. 지역특성화 연계 과정개발
3. 전문인력 양성

2. VISION 달성

지역사회 발전과 세계화 시대를 선도하는
최고 수준의 글로벌 직업교육 기관 육성

3. 특성화 달성

1. 특성화 계획 수립
2. 지속가능한 시스템 구축
3. 피드백